

Lohnberechnung im Konkurs

Beispiel mit Konkurseröffnung am 12. März 2010

Teillohnberechnung (z.B. 1.-12. März 2010)

Monatslohn brutto \div effektive Kalendertage des geltend gemachten Monates \times Anspruchstage

(Beispiel: CHF 5'000.- \div 31 = 161.30 \times 12 Tage = CHF 1'935.60)

Anteil 13. Monatslohn

Monatslohn brutto \div 12 \times Anspruch Monate (Beispiel: CHF 5'000.- \div 12 = 416.65 \times 2 = CHF 833.30)

Angebrochener Monat (z.B. 1.-12. März 2010): geschuldeter Betrag pro Monat \div Tage pro Monat \times Anspruchstage

(Beispiel: CHF 416.65 \div 31 = 13.44 \times 12 = CHF 161.30)

Ferienanspruch

Jährliches Ferienguthaben gemäss Arbeitsvertrag oder Obligationenrecht (Beispiel 20 Tage)

Berechnung Ferienfaktor: Jährliches Ferienguthaben \div Monate (Beispiel: 20 \div 12 = 1,67 Tage pro Monat)

Monatlicher Anspruch: Monatslohn brutto \div Arbeitstage \times Ferienfaktor

(Beispiel: CHF 5'000.- \div 22* = 227.27 \times 1.67 = CHF 379.55)

Teilanspruchsfaktor für den angebrochenen Monat (z.B. 1. – 12. März 2010):

Ferienfaktor \div Arbeitstage \times geleistete Arbeitstage (Beispiel: 1,67 \div 22* = 0,0759 \times 12 = 0,9)

Geschuldeter Betrag für angebrochener Monat: Monatslohn brutto \div Arbeitstage pro Monat \times Teilanspruchsfaktor

(Beispiel: CHF 5'000.- \div 22* = 227.25 \times 0,9 = CHF 204.55)

* Durchschnittliche Anzahl Arbeitstage pro Monat = 21.7 Tage gerundet = 22 Tage