

Calcolo dello stipendio nella procedura fallimentare

Esempio: apertura della procedura fallimentare il 12 marzo 2010

Calcolo dello stipendio parziale (p. es. 1-12 marzo 2010):

stipendio mensile lordo ÷ giorni di calendario effettivi del mese fatto valere × giorni dovuti

(esempio: CHF 5'000.- ÷ 31 giorni = 161.30 × 12 giorni = CHF 1'935.60)

Quota della 13^{esima} mensilità

Per mesi interi: stipendio mensile lordo ÷ 12 mesi × mesi dovuti

(esempio: CHF 5'000.- ÷ 12 mesi = 416.65 × 2 mesi = CHF 833.30)

Per frazione di mese (p. es. 1-12 marzo 2010): importo dovuto per mese ÷ giorni del mese × giorni dovuti

(esempio: CHF 416.65 ÷ 31 giorni = 13.44 × 12 giorni = CHF 161.30)

Importo relativo alle ferie

Totale ferie per anno secondo il contratto di lavoro o il Codice delle obbligazioni *(esempio: 20 giorni)*

Calcolo del fattore ferie per mese: totale ferie per anno ÷ mesi

(esempio: 20 giorni di ferie ÷ 12 mesi = 1,67 giorni al mese)

Importo dovuto per mese: stipendio mensile lordo ÷ giorni lavorativi × fattore ferie

(esempio: CHF 5'000.- ÷ 22 giorni = 227.27 × 1,67 = CHF 379.55)*

Calcolo del fattore ferie parziale per frazione di mese (p. es. 1-12 marzo 2010):

fattore ferie ÷ giorni lavorativi × giorni lavorativi effettuati *(esempio: 1,67 ÷ 22* giorni = 0,0759 × 12 giorni = 0,9)*

Importo dovuto per frazione di mese: stipendio mensile lordo ÷ giorni lavorativi × fattore ferie parziale

(esempio: CHF 5'000.- ÷ 22 giorni = 227.25 × 0,9 = CHF 204.55)*

* Media dei giorni lavorativi per mese = 21,7 giorni = 22 giorni (cifra arrotondata)