

## Lohnberechnung im Konkurs

Beispiel mit Konkurseröffnung am 12. März 2010

### Teillohnberechnung (z.B. 1.-12. März 2010)

Monatslohn brutto  $\div$  effektive Kalendertage des geltend gemachten Monates  $\times$  Anspruchstage

(Beispiel: CHF 5'000.-  $\div$  31 = 161.30  $\times$  12 Tage = CHF 1'935.60)

---

### Anteil 13. Monatslohn

Monatslohn brutto  $\div$  12  $\times$  Anspruch Monate (Beispiel: CHF 5'000.-  $\div$  12 = 416.65  $\times$  2 = CHF 833.30)

Angebrochener Monat (z.B. 1.-12. März 2010): geschuldeter Betrag pro Monat  $\div$  Tage pro Monat  $\times$  Anspruchstage

(Beispiel: CHF 416.65  $\div$  31 = 13.44  $\times$  12 = CHF 161.30)

---

### Ferienanspruch

Jährliches Ferienguthaben gemäss Arbeitsvertrag oder Obligationenrecht (Beispiel 20 Tage)

Berechnung Ferienfaktor: Jährliches Ferienguthaben  $\div$  Monate (Beispiel: 20  $\div$  12 = 1,67 Tage pro Monat)

Monatlicher Anspruch: Monatslohn brutto  $\div$  Arbeitstage  $\times$  Ferienfaktor

(Beispiel: CHF 5'000.-  $\div$  22\* = 227.27  $\times$  1.67 = CHF 379.55)

Teilanspruchsfaktor für den angebrochenen Monat (z.B. 1. – 12. März 2010):

Ferienfaktor  $\div$  Arbeitstage  $\times$  geleistete Arbeitstage (Beispiel: 1,67  $\div$  22\* = 0,0759  $\times$  12 = 0,9)

Geschuldeter Betrag für angebrochener Monat: Monatslohn brutto  $\div$  Arbeitstage pro Monat  $\times$  Teilanspruchsfaktor

(Beispiel: CHF 5'000.-  $\div$  22\* = 227.25  $\times$  0,9 = CHF 204.55)

---

\* Durchschnittliche Anzahl Arbeitstage pro Monat = 21.7 Tage gerundet = 22 Tage